

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОШ "Деспот Стефан Лазаревић"
Школски одбор
Број:1386/2015-3
29.12.2015. године
Б а б у ш н и ц а

На основу члана 27. и 28. Закона о безбедности и здрављу на раду ("Службени гласник РС" бр.101/05 и 91/15), члана 28. Правилника о безбедности и здрављу на раду у Основној школи „Деспот Стефан Лазаревић” из Бабушнице и члана 65. ст.1.тач.1. Статута, Школски одбор ОШ "ДЕСПОТ СТЕФАН ЛАЗАРЕВИЋ" из Бабушнице, на седници од 29.12.2015. године, донео је

ПРОГРАМ
ОСПОСОБЉАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У ОШ "ДЕСПОТ СТЕФАН ЛАЗАРЕВИЋ" У
БАБУШНИЦИ ЗА БЕЗБЕДАН РАД

ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ОДГОВОРНИХ ЛИЦА И ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1.

Једна од обавеза послодавца када су у питању безбедност и здравље на раду јесте и оспособљавање запослених. Средства за личну безбедност сама по себи не вреде уколико то није пропраћено одговарајућом обуком и упозорењем запосленог на могуће последице неупотребе или неправилне употребе заштитне опреме. Поред овога, послодавац је дужан да оспособи запослене за безбедан и здрав рад, пре свега, приликом заснивања радног односа. Послодавац мора запосленог да упозна са свим врстама ризика на пословима на које га распоређује и конкретним мерама за безбедност и здравље на раду у складу са Актом о процени ризика на радном месту. Такође, случају премештаја на друге послове, увођења нове технологије или нових средстава за рад, као и код промене процеса рада који може да проузрокује промену мера за безбедан и здрав рад, послодавац је дужан да приступи оспособљавању запосленог, у току радног времена, тако да трошкови обуке не падају на терет запосленог.

Овим Програмом се одређује поступак и начин оспособљавања запослених у циљу упознавања са опасним местима или са штетностима по здравље које се јављају у процесу рада, заштитним мерама које запослени мора да примени обављајући радне задатке у установи и друго.

Члан 2.

Програм се односи на све запослене, који се по било ком основу налазе на раду у установи и уживају право на безбедност и здравље на раду код послодавца. Обука се спроводи за све запослене, прилагођене специфичностима сваког радног места појединачно. Сврха оспособљавања је да се запослени упознају са ризицима на

својим радним местима и у радној околини, као и својим правима, обавезама и одговорностима.

Запослени имају заједнички циљ, а то је елиминисати ризик уколико је то могуће или га смањити на најмању могућу меру и на тај начин смањити повреде на радном месту и у радној околини.

Члан 3.

Оспособљавање запослених за безбедан рад врши се теоријском и практичном обуком.

У првом, теоријском делу, запослени се упознаје са прописима из области безбедности и здравља на раду (међународни, национални и општи акти), законским и подзаконским актима у овој области, специфичним опасностима и штетностима које се јављају на радном месту запослених у установи.

Оспособљавање у практичном делу програма врши се на одређеном радном месту запосленог, а обавља га непосредни руководиоца.

Код рада на радном месту са повећаним ризиком периодично се проверава оспособљеност, што послодавац утврђује у Акту о процени ризика на радном месту.

Послодавац је дужан да од произвођача, односно испоручиоца опреме прибави документацију о употреби опреме за рад, средстава и опреме за личну заштиту на раду и опасних материја на српском језику.

Најважнији фактор безбедности и заштите запосленог на радном месту је сам запослени. Законом не може све да се пропише. Брига о самом себи је највећа заштита. Да би запослени покренуо личну заштиту мора да буде свестан ризика, а то је превентива.

Члан 4.

Након оспособљавања запосленог врши се провера оспособљености за сигуран и безбедан рад на радном месту на коме је радник распоређен.

Члан 5.

О извршеном оспособљавању за безбедан рад, лице за безбедност и здравље на раду води законом дефинисану евиденцију.

Члан 6.

Седам је корака до безбедности и здравља на раду:

1. Донет општи акт о безбедности и здрављу на раду;
2. Именовано лице за безбедност и здравље на раду;
3. Донета одлука о поступку процене ризика на радним местима;
4. Израда плана за спровођење поступка процене ризика на радном месту;
5. Доношење акта о процени ризика на радним местима у установи;
6. Обука запослених за безбедан рад на радном месту;
7. Евиденција о оспособљавању за безбедан рад.

Теоријски део оспособљавања запослених обухвата разраду тема у циљу оспособљавања запослених за безбедан рад и то:

I тема: Значај и циљ безбедности и здравља на раду;

II тема: Упознавање са прописима о безбедности и здрављу на раду; права и дужности директора установе, лица за безбедност и заштиту на раду и запослених;

III тема: Упознавање са опасностима и штетностима на радном месту и мерама за њихово отклањање:

- заштита на опреми за рад коју запослени користе у процесу рада у установи;
- мере безбедности и заштите при обављању радних активности у установи;
- мере безбедности при кретању у пословним и радним просторијама установе;
- мере заштите од електричне струје, атмосферског пражњења и др.
- поступак код реконструкције, адаптације и изградње нових објеката.

IV тема: Упознавање са условима рада на радном месту

- радне и помоћне просторије,
- хемијске штетности,
- физичке стетности (бука, вибрације, штетна зрачења),
- осветљеност и микроклима.

V тема: Средства и опрема за личну заштиту на раду

- по потреби, практично демонстрирање употребе личних заштитних средстава и опреме.

Члан 7.

Практични део оспособљавања обухвата примену сазнања о безбедности и здрављу на раду, и то :

- демонстрирање сигурног и безбедног рада са опремом за рад коју запослени користе,
- употреба помоћних и додатних средстава за рад у функцији безбедности и здравља на раду,
- примену средстава и опреме за колективну и личну заштиту,
- употребу средстава за почетно гашење пожара,
- употреба апарата и хидраната за гашење пожара.

Техничка заштита обезбеђује:

- сигурност при кретању;
- опасност од пада;
- опасност од удара;
- опасност од пробоја флуида;
- заштита од покретних делова опреме;
- судови и инсталације под притиском;
- фактори опасности;
- мере сигурности; (редовна контрола, придржавање упутстава за рад, сигурносни и алармни уређаји);
- места опасности;
- опасност од удара електричне струје;
- опасност од случајног додира;
- мере безбедности и здравља на раду.

Средства и опрема личне заштите:

- циљ и сврха употребе средстава личне заштите;

- подела средстава и опреме личне заштите према намени.

Хигијенска заштита:

- хигијена радних и помоћних просторија;

- микроклиматски услови рада;

- професионална обољења.

Повреда на раду и прва помоћ:

- упознавање са основним појмовима из прве помоћи;

- оживљавање,

- крварење;

- механичке повреде;

- хемијске повреде;

- термичке повреде;

- удар електричне струје;

- средства за пружање прве помоћи;

- пренос и транспорт повређених.

Практична знања при оспособљавању запослени стиче из области:

- начин употребе и коришћења средстава и опреме личне заштите и

- пружање прве помоћи при повређивању.

ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 8.

Програм истаћи на огласној табли школе 30.12.2015. године.

Усвојени програм ступа на снагу у року од 8 дана од дана истицања на огласној табли школе.

Програм поставити и на интернет страници установе.

Школски одбор ОШ "Деспот Стефан Лазаревић" из Бабушнице

**Председник Школског одбора
Саша Филиповић**