

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године  
**ОСНОВНА ШКОЛА "ДЕСПОТ СТЕФАН ЛАЗАРЕВИЋ", БАБУШНИЦА**  
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Основна школа "Деспот Стефан Лазаревић" Седиште и адреса: 18330 Бабушница, улица 7. јули 26  Број телефона: 010 385 021 и 385 236 Електронска адреса: osbabusnica@gmail.com Веб сајт: <a href="https://www.dslazarevicbabusnica.edu.rs">https:// www.dslazarevicbabusnica.edu.rs</a> Матични број: 07106335 ПИБ: 100324758
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 12.9.2022. године; 23.12.2024. године д) Датум јавног објављивања: 15.9.2022. године; 26.12.2024. год. ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <a href="https://www.dslazarevicbabusnica.edu.rs">_https:// www.dslazarevicbabusnica.edu.rs</a> / ДОКУМЕНТА.
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>ВРЛО ДОБРО</u>  б) Списак посебних мера: употреба родно осетљивог језика у комуникацији и приликом писане кореспонденције и израде службених аката (извештаја, дописа, записника, мејлова, педагошке документације и др.); недискриминаторно понашање свих запослених у складу са већ прописаним нормама статута и других општих аката школе и Протокола о поступању у установи за случај дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања; примена одредби статута о равномерној заступљености оба пола у органу управљања;  в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: разумевање принципа родне равноправности и потребе уравнотежене заступљености оба пола у органима школе  г) Почетак примене посебних мера: <u>Са доношењем Плана за остваривање родне равноправности у школи у 2022. и 2024.</u>

	<p>години, као и више година уназад, прописивањем да се термини употребљени у општим актима школе употребљавају у одговарајућем роду, одредбом статута школе о равномерној заступљености оба пола приликом именовања чланова школског одбора и др. Законом о основама система образовања и васпитања прописана је забрана дискриминације и Протоколом прописано препознавање дискриминације и поступање за случај дискриминаторног понашања.</p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: директор школе увидом у педагошку документацију, лице за родну равноправност, сви запослени у школи у обавези су да пазе на примену аката донетих од стране органа школе;</p> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: континуирана активност која није орочена, то је процес успостављања и очувања принципа родне равноправности</p>
4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): према старосној структури запослених јасно је да се ради о стању које је резултат дуготрајних процеса опредељивања особа женског пола у већем броју ка стицању квалификација на основу којих су се запошљавале у образовним установама. Особе мушког пола ређе бирају ову професију и рад са ученицима. У последњих 3-5 година заинтересованост лица оба пола за запошљавање у школи је уравнотеженија, али је број особа које исказују интересовање за рад у школи све мањи. Директорку школе на овим пословима заменио је директор школе од 01.2.2024. године. Поред услова прописаних законом, конкурсне комисије кандидате који испуњавају услове за рад рангирају према просечној средњој оцени у току студирања; дужина чекања на запослење; информатичкој писменост и др. критеријумима. На три конкурса за послове чистача пријавила се 1 особа мушког пола и 4 особе женског пола. Постепено се доминација особа женског пола смањује. У Категорији запослених до 30 година имамо 1 особу мушког и 1 особу женског пола. У категорији 31 – 40 година 7 је особа женског пола и 4 особа мушког пола.</p>

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име : Саша	Презиме: Филиповић	Контакт телефон: 0692204470	Електронска адреса: fesla@live.com	Потпис: <i>Саша Филиповић</i>
------------	-----------------------	-----------------------------------	---------------------------------------	----------------------------------

**ПРИЛОГ:**

- Образац 1

Датум: 25.12.2025. године

Место: Бабушница



М.П.

*А. Ранчић*

председник Школског одбора, Александар Ранчић  
(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица